

Jaarverslag MR Nutschool Beneden Beekloop schooljaar 2018-2019

1. Inleiding De Medezeggenschapsraad (MR) is een door de wetgever ingesteld orgaan met wettelijke bevoegdheden. De leden van de Medezeggenschapsraad zijn ouders en leerkrachten, ze denken mee over het beleid en kwaliteit van de school. Dit jaarverslag heeft betrekking op het schooljaar 2018/2019.

2. Rol en samenstelling MR De MR bestaat uit drie personeelsleden van de school (personeelsgeleding PMR) en uit drie ouders (oudergeleding OMR). De personeelsgeleding wordt gekozen door het personeel van de school. De personeelsgeleding behartigt de belangen van alle medewerkers van de Beneden Beekloop in de MR. Zij hebben een aantal aparte bevoegdheden zoals instemming op het formatieplan. De ouders die in de MR zitting hebben zijn gekozen door de ouders. De MR leden behartigen de belangen van ouders, kinderen en leerkrachten. Zij doen dat zonder last of ruggenspraak. Dat betekent dat de MR leden zo veel mogelijk de achterban waaruit zij gekozen zijn raadplegen, maar dat zij op basis van de eigen inzichten de belangen vertegenwoordigen. De MR heeft recht op informatie. Dit is nodig om te kunnen praten over het beleid, de kwaliteit van het onderwijs en om een goed beeld te krijgen wat er speelt op school. De MR heeft het initiatiefrecht; dat is de bevoegdheid om over alle aangelegenheden voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. Dat kan gaan over alle beleidsterreinen van de school. Daarnaast, afhankelijk van het onderwerp heeft de MR instemmings- of adviesrecht. De formele bevoegdheden van de MR zijn vastgelegd in de Wet, Statuten en het huishoudelijk reglement. Uit de MR zijn één personeelslid en één ouder verkozen als lid van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De MR heeft in het verslagjaar (schooljaar 2018-2019) een frequent wisselende samenstelling gehad, omdat er om uiteenlopende redenen een aantal leden af traden.

Namens het team: AvdW, PvB en (met ingang van 13 november 2018 benoemd, toen AvdW aftrad) DC en FvdM.

Namens de ouders: NG (Voorzitter), SP, PRM, (met ingang van 1 december 2018 benoemd, toen PRM aftrad) CEG en (met ingang van 27 maart 2018 benoemd, toen CEG aftrad) TvG.

De GMR afvaardiging vanuit de Beneden Beekloop was als volgt samengesteld -

Vanuit de ouders SP (tevens voorzitter GMR).

Van augustus 2018 tot en met januari 2019 vanuit het personeel: AvdW. In verband met vertrek AvdW naar een andere school is per 1 februari 2019 daarna DC gekozen voor de GMR.

3. Vergaderingen De MR vergadert regelmatig (ongeveer 1 maal per anderhalve maand) en is in de verslagperiode 2018-2019 zes keer in reguliere vergadering en één keer extra bijeengekomen. Eén vergadering werd in verband met ziekte van diverse leden afgelast en werd drie weken later ingehaald. De vergaderingen hebben plaatsgevonden op:

- 12 september 2018
- 24 oktober 2018 (afgelast)
- 13 november 2018 (ingelaste vergadering i.p.v. 24-10-18)
- 28 november 2018
- 23 januari 2019
- 27 maart 2019
- 14 mei 2019 (ingelaste vergadering)
- 27 mei 2019.

Over de toekomstscenario's van het NUT en de in verband daarmee door de bestuurder van het NUT en GMR ingestelde verkiezingen is de MR met de OR bij elkaar gekomen voor een bespreking op 3 december 2018.

4. Belangrijkste besproken onderwerpen en activiteiten in de verslagperiode

- **Werving/aanstelling nieuwe directeur**
- **Toekomstscenario's NUT**
-

5. Korte toelichting over de belangrijkste onderwerpen van 2017/2018

1. Eind september 2017 heeft de MR een informatieavond georganiseerd voor ouders.

De MR heeft inzicht gegeven over de inhoud en de spelers van het conflict. En

ook aangegeven wat volgens de MR de oplossing zou zijn, namelijk schoon schip maken en met nieuwe spelers de school verder uitbouwen. Om de eigen positie ten opzichte van het conflict te toetsen heeft de MR op basis van tien stellingen de mening van de ouders opgehaald. De MR heeft dit meegewogen in haar verdere optreden tijdens het conflict.

2. De MR heeft ingestemd met het invoeren van een tijdelijke adjunct-directeurs functie op de Beneden Beekloopschool. De overweging hierbij is dat de (deeltijd) interim- directeur beter ondersteund zou worden en er ook naar de toekomst continuïteit gewaarborgd zou blijven. Zodra de BB weer een voltijds vaste directeur heeft komt de adjunct-directeur functie te vervallen. De MR heeft geadviseerd om MT aan te stellen voor deze tijdelijke adjunct-directeur functie.

3. Samen met de interim-directeur heeft de MR hard gewerkt om de rust op school en het schoolplein terug te laten keren. Er zijn diverse overleggen geweest hoe het vertrouwen tussen team/MR en bestuur/RvT weer hersteld konden worden.

2

4. Samen met interim-directeur heeft de MR de conclusies van de diverse onderzoeken

ter harte genomen. Hierop heeft zij ook haar ondersteuning aan het team gegeven om de aanbevelingen in de praktijk te brengen

5. In februari en maart 2018 heeft de MR veel tijd en aandacht moeten geven aan de

oplopende spanningen tussen team/MR en bestuur/Raad van Toezicht. Omdat de bestaande situatie onhoudbaar was geworden voor het team en de ouders, heeft de MR zich samen met het team ingezet om tot een definitieve oplossing te komen. Dit heeft medio maart geleid tot het vertrek van de bestuurder en later de interim- bestuurder en Raad van Toezicht. Na het aantreden van de interim-Raad van Toezicht is ook de GMR afgetreden.

6. De MR heeft zich open opgesteld naar de nieuwe interim-Raad van Toezicht. Na het

plotseling vertrek van de interim-directeur (juni 2018) heeft de MR advies uitgebracht aan de interim Raad van Toezicht over de aanstelling van een nieuwe interim-directeur.

7. De MR heeft een actieve rol gespeeld in het versnellen van de zoektocht naar een

nieuwe directeur voor de Beneden Beekloop. Zij heeft veel input gegeven op het profiel en op de voorgestelde wervingsprocedure.

8. Ook heeft de MR continu aandacht gehad en gevraagd voor de voortgang van de

nieuwbouw van onze school.