

## **1. Inleiding**

De Medezeggenschapsraad (MR) is een door de wetgever ingesteld orgaan met wettelijke bevoegdheden. De leden van de Medezeggenschapsraad zijn ouders en leerkrachten, ze denken mee over het beleid en kwaliteit van de school. Dit jaarverslag heeft betrekking op het schooljaar 2017 / 2018.

## **2. Rol en samenstelling MR**

De MR bestaat uit drie personeelsleden van de school (personeelsgeleding PMR) en uit drie ouders (oudergeleding OMR). De personeelsgeleding wordt gekozen door het personeel van de school. De personeelsgeleding behartigt de belangen van alle medewerkers van de Beneden Beekloop in de MR. Zij hebben een aantal aparte bevoegdheden zoals instemming op het formatieplan. De ouders die in de MR zitting hebben zijn gekozen door de ouders. De MR leden behartigen de belangen van ouders, kinderen en leerkrachten. Zij doen dat zonder last of ruggenspraak. Dat betekent dat de MR leden zo veel mogelijk de achterban waaruit zij gekozen zijn raadplegen, maar dat zij op basis van de eigen inzichten de belangen vertegenwoordigen.

De MR heeft recht op informatie. Dit is nodig om te kunnen praten over het beleid, de kwaliteit van het onderwijs en om een goed beeld te krijgen wat er speelt op school. De MR heeft het initiatiefrecht; dat is de bevoegdheid om over alle aangelegenheden voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. Dat kan gaan over alle beleidsterreinen van de school. Daarnaast, afhankelijk van het onderwerp heeft de MR instemmings- of adviesrecht. De formele bevoegdheden van de MR zijn vastgelegd in de Wet, Statuten en het huishoudelijk reglement.

Uit de MR zijn één personeelslid en één ouder verkozen als lid van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De MR was in het verslagjaar (schooljaar 2017-2018) als volgt samengesteld:

- Namens het team: MvM, WH, JV

Later in het jaar zijn alle leden vanuit het personeel vervangen en zijn AvdW, PvB en RvL toegetreden. RvL is aan het einde van het schooljaar naar de Regenboog gegaan

- Namens de ouders: PRM (Voorzitter) - SK – IvH

SK en IvH hebben aangegeven te stoppen met hun MR werkzaamheden. NG en SP hebben zich kandidaat gesteld en zijn in november 2017 benoemd. PRM heeft het voorzitterschap eind maart overgedragen aan RvL.

De GMR afvaardiging vanuit de Beneden Beekloop was als volgt samengesteld

- Van september 2017 tot en met april 2018 vanuit de ouders PRM

- Van september 2017 tot en met december 2017 vanuit het personeel: MvM

- Van februari 2018 tot en met april 2018 vanuit het personeel: RvL

- In mei 2018 is de voltallige GMR afgetreden. SP en AvdW zijn daarna vanuit de MR BB gekozen voor de GMR.

### **3. Vergaderingen**

De MR vergadert regelmatig (ongeveer 1 maal per anderhalve maand) en is in de verslagperiode 2016-2017 zes keer in reguliere vergadering en twee keer extra bijeengekomen:

In 2017 op 4 oktober, en 22 november.

In 2018 op 24 januari, 15 maart, 23 mei en 27 juni.

Extra vergadering/bijeenkomst:

29 augustus 2017: Over het advies ten aanzien van ontslag directeur.

29 september 2017: MR-informatieavond voor ouders

### **4. Belangrijkste besproken onderwerpen en activiteiten in de verslagperiode**

1. Informatie van ouders over de situatie op school
2. Instemming voor de tijdelijke functie van interim-adjunct directeur
3. Rust en stabiliteit brengen in de samenwerking met het oude bestuur en interim-directeur
4. Evaluatie van de situatie met interim-directeur en team op basis van externe onderzoeken naar de cultuur binnen 't Nut en de Beneden Beekloopschool
5. Behandelen van de escalatie van crisis met bestuur en Raad van Toezicht
6. Opbouwen vertrouwen en samenwerking met interim-Raad van Toezicht/Bestuur
7. Vacature en sollicitatieprocedure nieuwe directeur
8. Blijvende aandacht voor de plannen rondom de nieuwbouw

### **5. Korte toelichting over de belangrijkste onderwerpen van 2017/2018**

1. Eind september 2017 heeft de MR een informatieavond georganiseerd voor ouders. De MR heeft inzicht gegeven over de inhoud en de spelers van het conflict. En ook aangegeven wat volgens de MR de oplossing zou zijn, namelijk schoon schip maken en met nieuwe spelers de school verder uitbouwen. Om de eigen positie ten opzichte van het conflict te toetsen heeft de MR op basis van tien stellingen de mening van de ouders opgehaald. De MR heeft dit meegewogen in haar verdere optreden tijdens het conflict.
2. De MR heeft ingestemd met het invoeren van een tijdelijke adjunct-directeurs functie op de Beneden Beekloopschool. De overweging hierbij is dat de (deeltijd) interim-directeur beter ondersteund zou worden en er ook naar de toekomst continuïteit gewaarborgd zou blijven. Zodra de BB weer een voltijds vaste directeur heeft komt de adjunct-directeur functie te vervallen. De MR heeft geadviseerd om MT aan te stellen voor deze tijdelijke adjunct-directeur functie.
3. Samen met de interim-directeur heeft de MR hard gewerkt om de rust op school en het schoolplein terug te laten keren. Er zijn diverse overleggen geweest hoe het vertrouwen tussen team/MR en bestuur/RvT weer hersteld konden worden.

4. Samen met interim-directeur heeft de MR de conclusies van de diverse onderzoeken ter harte genomen. Hierop heeft zij ook haar ondersteuning aan het team gegeven om de aanbevelingen in de praktijk te brengen
5. In februari en maart 2018 heeft de MR veel tijd en aandacht moeten geven aan de oplopende spanningen tussen team/MR en bestuur/Raad van Toezicht. Omdat de bestaande situatie onhoudbaar was geworden voor het team en de ouders, heeft de MR zich samen met het team ingezet om tot een definitieve oplossing te komen. Dit heeft medio maart geleid tot het vertrek van de bestuurder en later de interim-bestuurder en Raad van Toezicht. Na het aantreden van de interim-Raad van Toezicht is ook de GMR afgetreden.
6. De MR heeft zich open opgesteld naar de nieuwe interim-Raad van Toezicht. Na het plotseling vertrek van de interim-directeur (juni 2018) heeft de MR advies uitgebracht aan de interim Raad van Toezicht over de aanstelling van een nieuwe interim-directeur.
7. De MR heeft een actieve rol gespeeld in het versnellen van de zoektocht naar een nieuwe directeur voor de Beneden Beekloop. Zij heeft veel input gegeven op het profiel en op de voorgestelde wervingsprocedure.
8. Ook heeft de MR continu aandacht gehad en gevraagd voor de voortgang van de nieuwbouw van onze school.